

## 行動計画策定

株式会社イクス

社員が、仕事と子育てを両立させ、社員全員が働きやすい環境を作ることにより、すべての社員が、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021 年 11 月 1 日～2026 年 10 月 31 日までの 5 年間
2. 内容

目標 1：改正育児・介護休業法のポイントなど制度の情報をもとに  
就業規則の見直しと周知を行う。

### <対策>

- 2021 年 11 月～ 育児・介護休業法に基づく諸制度の情報収集と、それに伴う  
就業規則の見直し
- 2021 年 12 月～ 制度に関する資料を作成し社員に配布すると共に役員会議および  
全体会議にて周知をする。

目標 2：社員の健康を守るため、所定外労働の削減目指し、毎週水曜日を  
ノー残業デーに設定する。

### <対策>

- 2021 年 11 月～ 毎週水曜日を「ノー残業デー」とし、仕事内容の見直し、役割分  
担を明確に定める取組で、周知徹底する。

目標 3：職業訓練の推進を図るため、若年者に対するインターンシップ等の就業体験  
機会を提供する取組を拡大、継続する。

### <対策>

- 毎年 8 月に実施しているインターンシップ（学生の就業体験）制度の回数を増やし、  
拡大する。