

<次世代育成支援対策推進法に基づく>

トヨタ自動車株式会社 行動計画

1. 計画期間

2023年4月1日 ~ 2025年3月31日

2. 内容

目標1 「多様性」「成長」「貢献」の3つを柱とした『全員活躍』の推進

<取組み>

- ▽両立者を含む多様な人材の「成長」「全員活躍」についての
労使コミュニケーションの更なる強化
- ▽上司・部下間の「本音での対話」を更に促進する施策
- ▽年次や学歴ではなく、現在の能力やチャレンジに重きを置いた評価制度の導入
- ▽「多様性」「チャレンジの余力」の為のリソース補強

目標2 性別を問わず仕事と生活、育児、介護を両立できる環境の整備

<取組み>

- ▽育児時短の適用条件緩和（学年制限など）
- ▽希望者全員がパートナー育休を取得できる環境整備
 - ・性別を問わない育児休職取得促進セミナーを実施
 - ・社内男性育児参画実績・推移データの掲載
 - ・育休取得者による体験レポートの掲載 他
- ▽全従業員を対象としたダイバーシティ研修の強化

目標 3 仕事と不妊治療を両立できる環境の整備

<取組み>

- ▽仕事と不妊治療との両立支援制度（休務）の周知徹底・相談窓口の構築
- ▽不妊治療に対する職場理解の促進を目的とした情報提供の実施

目標 4 働く人を支える施設・インフラの利用を自社従業員以外へ拡大

<取組み>

- ▽企業内託児所などのグループ各社相互利用を促進
- ▽従業員以外の地域在住者（豊田市内）への再周知による病児保育施設の利用促進