

株式会社B E X 行動計画

社員が仕事と育児を両立させ、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和3（2021）年10月1日 ～ 令和7（2025）年3月31日

2. 目標と取組内容・実施期間

目標 1：労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間を45時間未満にする。

<取組内容>

- ・ 会社は毎月の労働者の時間外労働時間を把握し、是正が必要な場合はこれを指摘し改善を促す。

2021年10月～：計画

2022年04月～：実施

- ・ 労働負荷が高い状態が3か月続く労働者には、産業医との面談を推奨し健康状態把握を促すため、相談しやすい環境を整備する。

2021年10月～：計画

2022年04月～：実施

目標 2：男性の育児休業取得について、配偶者が出産した男性労働者の7%以上取得する。

<取組内容>

- ・ 育児休業取得のためのルールを全労働者に社員専用サイト等を通じて周知する。

2021年10月～：計画

2022年04月～：実施

- ・ 管理部は育児休業を取得する男性労働者に面談を実施し、スムーズな休暇取得と業務復帰をサポートを継続する。

2021年10月～：実施

以上