

一般事業主行動計画

行動計画 1

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供をするために
次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間
2. 内容

【目標-1】 ●女性労働者の比率25%

対策内容： ①育児と仕事の両立支援
（復職後フォロー面談 本人×上司×保健師×育休先輩社員）
②採用活動における育児・介護の制度以上の当社規程アピール
③女性の職域拡大の取り組み

活動期間： 2021年4月1日～2026年3月31日

行動計画 2

社員が職業生活と家庭生活との両立に向けた雇用環境の整備に取り組むため
次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間
2. 内容

【目標-1】 ●アニバーサリー休暇設定による有給取得率のUP

対策内容： ①有給取得状況の把握
②アニバーサリー休暇の運用方法検討と導入
③就業規則の改訂
④社内周知のための説明会開催とポスター掲示や社内報掲載
⑤導入後の社員へのアンケート調査

活動期間： 2021年4月1日～2026年3月31日