

2024年3月21日

太啓建設株式会社 行動計画（第5回）

社員のワーク・ライフ・バランスを向上させ、働きやすい環境を整備することによって、社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1、 計画期間 2024年6月1日 ～ 2029年5月31日

2、 内 容

目標1：男性社員が育児休業を取得しやすい環境づくりを行う。
育児休業の取得率を前年度比+5%とする。

<対策>

- ・対象者に育児休業を推奨するシステムを提案する。
- ・育児休業体験者レポートを作成し、社内掲示板により周知する。

目標2：新卒採用・若年層教育へ積極的に取り組む。
直近3事業年度の新卒者の正社員として就職した人の離職率を前年度比-5%とする。

<対策>

- ・定期的に学校を訪問し、情報交換を行う。
- ・採用後のフォローの仕組みを作り、定期的なフォローを実施していく。