２０１９年4月１５日

太啓建設株式会社　行動計画（第４回）

社員のワーク・ライフ・バランスを向上させ、働きやすい環境を整備することによって、社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

１、　計画期間　２０１９年6月１日　～　２０２４年5月３１日

２、　内　容

目標１：男性社員の育児休業取得の促進

＜対策＞

・計画期間中に育児休業を男性社員１名以上が取得できるよう、子育て参画意識の高揚に向けた取組みを実施する。

・管理職を対象とした研修などで子育て世代に対する意識改革を進め、育児休業が取得しやすい職場環境づくりを目指す。

目標２：年次有給休暇の取得の促進

＜対策＞

・有給休暇の計画的付与制度を導入する。

・有給休暇の取得率を前年度比＋５％とする。