

株式会社 小野組 行動計画

仕事と子育てを両立できる環境を整備し、社員全員がその能力を十分に発揮できるようにするとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 平成26年 7月 1日から平成31年 6月 30日

2. 内容

目標1 平成31年 6月30日までの間に、育児休業・産前産後休業などの諸制度を周知し、その認識を職場内に浸透・定着させることにより、各種制度を活用しやすい環境を整備する

<対策>

平成26年 7月～ (前回同様)朝礼時・施工会議時・回覧等により、育児・介護休業規程を周知させ、社員全員の育児制度に対する認識を高める

目標2 平成31年 6月30日までの間に、配偶者の出産時・子どもの誕生日には、気軽に(年次有給)休暇を取得できるよう、社内環境をより一層整備する。

<対策>

平成26年 7月～ 労働者の具体的なニーズの調査、取得しやすい社内環境の考察
平成26年 7月～ 労働者の休暇中のローテーションの仕方などを考察
平成26年 7月～ 朝礼等の連絡会議時に、周知・啓発の実施

目標3

平成31年 6月30日までの間に、所定外労働を削減し、家庭生活の充実化を促進する

<対策>

平成26年 7月～ (前回同様)中学就学前の子を育てる社員は、その子の誕生日についてはノー残業デーとする制度を導入 <あらかじめ予定日を明らかにし周知するとともに、予定業務内容を調整することにより帰宅しやすい環境を整え、利用を促進する>

平成27年 7月～ (前回同様)社員全員を対象に、残業は遅くとも午後8時までとし、早く帰宅することを促す