

令和5年9月1日

稲武土建株式会社行動計画（第4回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年9月1日～令和10年8月31日までの5年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

〈対策〉

令和5年9月～ 法に基づく諸制度の調査

令和6年4月～ 制度に関するパンフレット等を作成し社員に配布

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

〈対策〉

令和5年9月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握

令和6年1月～ 研修内容の検討

令和6年度～ 研修の実施