

行 動 計 画 （ 第 2 回 ）

田中建設工業株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、雇用環境の整備を行いすべての社員がその能力を十分に発揮できるようにする為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年9月1日～平成37年3月31日までの8年間
2. 内 容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目 標 1 子供の出生時に父親が取得できる配偶者出産休暇制度の取得率を上げる。

＜対 策＞

平成28年9月～ * 育児休業に関する規定はH27.2月に設け整備はしてきましたが、まだ実績が出ていない為、今後しっかりと浸透させ社員の中に定着していくように計ります。

* 高齢の社員に対しても理解してもらうように促進を計ります。

* 朝礼において社員への周知、啓発に取り組む。

* 職場環境の改善に取り組み、雰囲気作りをしていく。

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目 標 2 所定外労働を削減するため、ノ-残業デ-を徹底する。

＜対 策＞

平成28年9月～ * ノ-残業デ-に関する規定はH27.2月に導入しましたが、継続し社員に周知させ、定着していくように計ります。

* 朝礼において社員への周知、啓発に取り組む。

* 職場環境の改善に取り組み、雰囲気作りをしていく。

* 定時・退社の実施状況を確認し、次回に向けて検討