

平成 29 年 10 月 19 日

## 安藤工務株式会社 行動計画（第 3 回）

全ての社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい雇用環境を整備することによって、全社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 12 月 1 日～平成 34 年 11 月 30 日
2. 内容

目標 1：男性の育児休業取得又は、子育て目的の休暇取得の促進するための措置の実施。

〈対策〉

- ◎平成 29 年 12 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- ◎平成 30 年 1 月 制度の導入、安全協議会等による社員への周知徹底

目標 2：子育てのためのサービスを利用する際に要する費用の援助の措置の実施。

〈対策〉

- ◎平成 29 年 12 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- ◎平成 30 年 1 月 制度の導入、安全協議会等による社員への周知徹底

目標 3：年次有給休暇の取得の促進のために、子供の入学式や卒業式や授業参観日及びその他記念日等に有給休暇を取得するように促進する。

〈対策〉

- ◎平成 29 年 12 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- ◎平成 30 年 1 月 安全協議会等による管理職及び社員への周知（毎月）

目標 4：所定外労働を削減するためノー残業デーを更に促進し実施する。

〈対策〉

- ◎平成 29 年 12 月～ 社員へのアンケート調査、反省及び検討開始
- ◎平成 30 年 1 月 ノー残業デーの更なる実施（毎週水曜日、毎月 19 日）  
安全協議会等による管理職及び社員への周知（毎月）