

## アルプススチール株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年11月1日～2026年10月31日までの5年間

2. 内容

目標1：男性の育児休暇取得日数を2週間から1か月を目標とする。

<対策>

- 2021年11月～ 2回に分割して取得が可能なことなどを社内報などによる社員への周知
- 2022年11月～ 必ず2週間以上の取得を実施
- 2026年 必ず1か月の取得を実施

目標2：テレワークを導入し、促進する。

<対策>

- 2021年11月～ 対象業務や対象者、ルール等について検討
- 2022年11月～ 試行実施し、課題を分析・対策実施
- 2023年4月～ 本格導入

目標3：不妊治療を受ける労働者に配慮した措置の実施

<対策>

- 2021年11月～ 運用ルールの検討
- 2024年11月～ 運用ルールの決定、制度導入、社内報などによる社員への周知