

令和 6 年 3 月 15 日
松山建設工業株式会社
代表取締役 山田晃久

一般事業主行動計画

記

松山建設工業株式会社は、男性女性ともに仕事と家庭の両立できる働きやすい職場環境を作ることにより、すべての社員がその能力を十分に発揮できるように次のように行動計画を策定する。

計画期間 令和 6 年 6 月 1 日～令和 9 年 5 月 31 日 (3 年間)

《内 容》

子育てを行う労働者等の職業生活と家族生活との絆を図る環境整備

〈目 標〉 育児・介護休業に関する制度の促進。

- 〈対 策〉 ① 社内回覧による周知及び社内掲示の実施。
② 育児・介護休業制度について理解の促進。

〈目 標〉 所定外労働を削減する。

- 〈対 策〉 ① 業務効率化への推進およびノー残業デーの意識向上。
② 継続的な業務効率化により所定外労働時間の削減。

その他次世代育成支援対策

〈目 標〉 子ども、子育てに関する地域貢献活動の推進。

〈対 策〉 年令和 6 年 6 月～

子どもを交通事故から守るため安全運転意識を高める。

社内安全教育訓練 (月 1 回)。

令和 6 年 12 月～

従業員を地域の交通立哨活動に参加

以 上