

株式会社 加納造園 行動計画

社員が仕事と子育て、その他生活全般において調和がとれた、働きやすい職場環境の整備を目指し、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和1年7月1日～令和6年6月30日

2 内 容

◆その1 子育てを行う労働者等の職業生活との両立を支援するための雇用環境の整備

<目標>

育児・介護休業制度の周知（法改正部分含む）

<対策>

令和1年 7月～ 制度内容等（改正点含む）について管理者を含め研修の実施

令和1年10月～ 管理職を対象とした研修の実施

令和1年10月～ 朝礼・全体会議・社内広報を活用して、全社員に取組みの趣旨内容を周知

◆その2 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

<目標>

年次有給休暇の取得促進を図るため、次の施策を実施。

①家族の誕生日や記念日などに年次有給休暇を取得するよう働きかける。

②リフレッシュができるよう連続した年次有給休暇を取得するよう働きかける。

<対策>

令和1年 7月～ 管理者に対して実施の趣旨を説明

令和1年 8月～ 前年度以降の年次有給休暇取得率の把握

有給休暇の年間計画表の様式を作成し計画的な取得を促進

令和1年 8月～ 朝礼、全体会議、社内広報にて、全社員に取組みの趣旨内容を周知

株式会社加納造園

代表取締役 加納一弘