

平成 29 年 3 月 10 日

一般事業主行動計画

水嶋建設株式会社

1 基本方針

社員が仕事と家庭や子育てを両立させることができ、全員が働きやすい職場環境の整備を図ると共に、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

2 計画期間

平成 29 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日までの 3 年間

3 内 容

目標 1 平成 29 年 9 月までに、慢性的となっている所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定する。

<対策>

- ・平成 29 年 5 月～ 所定外労働の原因分析を開始
- ・平成 29 年 7 月～ 所定外労働の減少対策を協議・検討
- ・平成 29 年 9 月～ 設置日の周知と啓発を実施
- ・平成 30 年 1 月～ 減少時間の確認、改善案の再検討

目標 2 平成 30 年 1 月までに、年次有給休暇の取得率向上と男性社員の家庭や子育て目的の休暇取得を促進する。

<対策>

- ・平成 29 年 7 月～ 有給休暇取得の現状分析を開始
- ・平成 29 年 9 月～ 休暇取得時の対策を協議・検討
- ・平成 30 年 1 月～ 職場環境の整備を図り、休暇取得の啓発を実施
- ・平成 30 年 7 月～ 休暇取得率の確認、改善案の再検討

目標 3 平成 29 年 9 月までに、地域の中学生等の職場体験の受け入れ体制を整備・強化する。

<対策>

- ・平成 29 年 6 月～ 職場体験の実施方法について検討を開始
- ・平成 29 年 8 月～ 受け入れ担当者に対する研修を実施
- ・平成 29 年 9 月～ 地域の学校に職場体験受け入れの案内
- ・平成 30 年 1 月～ 実施結果の反省と改善案の再検討