次世代育成支援　行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　令和５年　５月　１日　～　令和１０年　４月３０日までの　５年間
２．内容

目標１：男性の育児休業取得者を１人以上にする。

＜対策＞

- 令和５年　５月～　男性労働者対して、育児休業取得に対しての意識調査
- 令和６年　４月～　育児休業制度のパンフレットを作成し労働者に配布

目標２：育児休業等を取得しやすい環境作りのため育児休業に関する諸制度の周知

＜対策＞

- 令和５年　５月～　法に基づく諸制度の調査
- 令和５年１０月～　労働者に対する育児休業に関する諸制度の研修内容の検討
- 令和６年４月　～　全労働者に対する研修実地