

# 豊清建設株式会社 行動計画

すべての社員がその能力を発揮できる雇用環境を目指し、仕事と育児その他の家庭生活との調和を図りやすい環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日から令和9年3月31日までの5年間

2. 内容

目標

1 子の出産時における父親の立会率を100%にする。

・急な出産にも必ず立ち会うことができるようにする。

<対策>

● 令和4年4月～

- ・子の出生予定がある者は会社へあらかじめ通知することを周知する。
- ・具体的な予定時期が明らかになった場合は、配置や業務内容を考慮し、中断又は休暇を取得しやすいように配慮する。
- ・他の従業員がいつでも業務をカバーできる体制を構築する。

目標

2 出産時にお祝い金を支給する。

・出産、育児する意欲を少しでも高めることに寄与する。

<対策>

● 令和4年4月～

- ・社員全員に出産お祝い金（5,000円）を支給することを周知する。
- ・予定がある者は会社へ報告し、実際出産したときはその事実がわかる書類を提出することとする。

目標

3 18時以降の残業を0時間にする。

・残業0を目指し、行っても18時を限度とする。

<対策>

● 令和4年4月～

- ・原則として残業しないこと、行っても18時までには終わることを周知する。
- ・18時までには終わることが難しい場合は、できる限り早く会社へ報告することし、会社は、必要に応じて他の社員の協力を要請する。

策定日： 令和 4年 3月 17日