

令和2年3月27日

株式会社鈴喜組 行動計画（第3回）

従業員の仕事と家庭の両立を支援し、個人がよりその能力を発揮できる職場環境の整備を目指し、次世代育成支援の推進に資するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年5月1日～令和7年4月30日

2. 内 容

目標1 子どもの出生時における父親の休暇取得を促進

<対策>

令和2年5月～ 社内掲示などで社員へ周知徹底

目標2 子どものための看護休暇の利用を促す

<対策>

令和2年5月～ 社員へ制度の説明、周知徹底

令和2年7月～ 制度利用の為の社内会議

目標3 ノー残業デーを設定、実施し、所定外労働の削減を図る

<対策>

令和2年9月～ 残業時間の現状把握

令和2年10月～ ノー残業デーを実施する為の対策会議

目標4 地域中学生の職場体験を受け入れる

<対策>

令和3年6月～ 職場体験充実の為の社内会議