

宮川建設株式会社 一 般 事 業 主 行 動 計 画

全ての社員が仕事と子育てや仕事と家族との調和を図れるよう、雇用環境を整えるとともに、次世代育成支援対策・女性活躍推進に貢献するために次のように行動計画を策定する。

【計画期間】

令和5年1月1日～令和10年12月31日

【内 容】

『社員が職場生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備』

◎目標 1

育児・介護休業取得の促進

《対策》

継続

継続して社員全員が育児・介護休業が取得しやすいように周知する

◎目標 2

年次有給休暇や慶弔休暇その他特別休暇の取得が50%となっており引き続き100%の取得となるよう環境を整える

《対策》

継続

会議にて、誕生日休暇や特別休暇について周知し取得の促進を図る

◎目標 3

若者のインターシップの受け入れを行う

《対策》

継続

2019年に受け入れをしてから受け入れがないため継続して受け入れ企業として外部に発信し実施する

◎目標 4

女性社員が活躍できる職場作りを構築し女性雇用を70%以上とする

《対策》

◎2023年1月～ 会議（しくみ作りの提案）社員への周知

◎2023年2月～ 会議（しくみ作りのまとめ）と社員への周知

◎2023年4月～ 女性雇用促進の企業であることへの外部（HP含む）への発信を実施する