

令和2年9月1日

豊水管工有限会社 行動計画（第3回）

従業員の仕事と家庭の両立を支援し、個人がよりその能力を発揮できる職場環境の整備を目指し、次世代育成支援の推進に資するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年10月1日～令和7年9月30日

2. 内 容

目標1 子どもの出生時における父親の休暇取得を促進

<対策>

令和2年10月～ 制度について社内に説明資料などを掲示し、社員へ周知徹底

目標2 子どものための看護休暇の利用取得を促す

<対策>

令和2年10月～ 社員に説明会を開き、制度の内容を周知させる

令和3年 2月～ 制度の利用状況を随時確認し、社員の具体的ニーズを調査、改善策を検討する

目標3 所定労働時間の削減を図るため、ノー残業デーを設定

<対策>

令和3年 4月～ 残業時間の現状把握

令和3年 6月～ 残業削減策を検討する

令和3年 9月～ ノー残業デーの実施