行動計画

　社員が仕事と子育てを両立させることができ、全社員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定する

１、計画期間　　2025 年 5 月 1 日～2030 年 4 月 30 日までの 5 年間
２、内容

目標１：

小学校入学前までの子をもつ労働者の短時間勤務制度を導入する

〈対策〉
2025 年 5 月～　ワークライフバランスについてのアンケートを実施する
2025 年 10 月～　目標設定についての内容を確認する・改定が必要であれば改定
2026 年 4 ～　目標についての周知をする
2026 年 10 月～　面談を随時実施していき、取得を促す

目標２：

所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定・実施する

<対策>
2025 年 5 月～前年度の残業時間を集計する
2025 年 6 月～残業の多い月や少ない月に合わせて、残業デーの設定を検討する
2025 年 9 月～計画的ノー残業デーを周知して実施していく