

令和 2 年 3 月 16 日

マルコ 株式会社 行動計画

当社では、「男女従業員の仕事と生活の調和・良い家庭がよい職場を作る」を経営理念の一つとし、平成 23 年 5 月より従業員が安心して仕事に取り組むことができ、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組んできました。今後は当社男性従業員に家事や育児に関する知識を十分に理解させ、自ら進んで家事や育児をする主夫でイクメンを輩出するように今回新目標を決めて取り組みます。

1、計画期間

令和 2 年 5 月 1 日～令和 7 年 4 月 30 日まで

2 内容

目標 1 男性従業員に対する家事や育児の実施調査、掃除や料理の講習、育児のための講習会を女性育児経験従業員によって継続的に開催する

〈対策〉

- ・令和 2 年 5 月～ 従業員の家事・育児の実態調査（前回比較）
- ・令和 2 年 11 月～ 女性従業員の育児・家事のコツについての実態調査
- ・令和 3 年 5 月～ 男女従業員の実態調査の結果を検討し、研修内容を決定する
- ・令和 3 年 11 月～ 計画的に講習会を行う

目標 2 年次有給休暇の効率的な取得を推進し、取得率を向上させる

〈対策〉

- ・令和 2 年 5 月～ 各従業員の年休取得状況について把握し、
計画的な取得方法について考案する
- ・令和 3 年 1 月～ 取得計画表を作成する
- ・令和 3 年 4 月～ 従業員に周知し、年次有給休暇の計画的取得を行う