

## 有限会社八百正住宅機器 行動計画

当社では、仕事と子育ての両立できる環境を整備し、社員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できるようにする。

### 1. 計画期間

令和5年2月1日～令和10年1月31日までの5年間

### 2. 計画内容

目標① 子どもの出産、産後における育児休暇の取得促進に努める。

<対策>

令和5年2月～従業員の具体的なニーズを調査、取得しやすい社内環境の考察  
従業員の休暇中、他の従業員の負担にならないことを考察  
従業員に説明会を開き、制度の内容を周知し、利用促進する。

目標② 小学校就学前の子どもを育てる従業員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

令和5年2月～管理職を対象とした意識改革のための研修会をする。  
令和5年3月～従業員に説明会を開き、制度の内容を周知し利用促進する。  
(必要であれば面談する。)

目標③ 子の看護休暇制度を拡充する(半日または時間単位での取得を認めるなどの弾力的な運用。)

<対策>

令和5年2月～管理職を対象とした意識改革のための研修会をする。  
令和5年3月～従業員に説明会を開き、制度の内容を周知し利用促進する。  
(必要であれば面談する。)