

## タチバナ建設株式会社 行動計画（第3回）

1. 計画期間 令和5年1月15日～令和10年1月14日

### 2. 内 容

目標1 年次有給休暇の取得率を向上する

#### <対策>

令和 5年 6月～ 社員の年次有給休暇取得状況を確認

令和 6年 5月～ 朝礼等により取得率100%を目指すよう社員に周知

令和 7年 5月～ 年次有給休暇取得状況を確認

取得率が上がっていない社員にその理由を確認し改善策検討

目標2 所定外労働の削減を図るため、ノー残業デーを設定する

#### <対策>

令和 5年 2月～ 残業時間の現状把握

令和 5年 6月～ ノー残業デーを実施する為の対策会議

社員へのアンケート調査実施

令和 5年 8月～ ノー残業デーの実施

目標3 地域中学生の職場体験受け入れ

#### <対策>

令和 5年 3月～ 社内会議で検討

令和 5年 6月～ 社員へのアンケート調査

令和 6年 1月～ アンケート結果を踏まえ再度検討

令和 7年 1月～ 地域の学校への提案・受入開始