

小笠原建設株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行い、また地域に立派な人財を育むよう、以下のような計画を実行します。

1：計画期間 2020年5月1日～2025年4月30日までの5年間

2：内 容

育児・介護を行う労働者等の仕事と生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1：所定外労働の削減のため、ノー残業デーを実施する。

<対策>

- 会社内掲示と社内報により周知
毎月末金曜日をノー残業デー実施
毎年11月第3水曜日愛知県内一斉ノー残業デー実施

目標2：年次有給休暇の取得の促進のため対策を実施する。

<対策>

- 取得状況について実態を把握し、書面または口頭にて社員周知
子・親を看護するための休暇の促進
子の学校行事、地域の行事、リフレッシュの為、誕生日、記念日などの休暇の促進

その他次世代育成支援対策

目標3：若年者の対するインターンシップ等の受け入れ実施

<対策>

- 毎年、地元高校生のインターンシップ受け入れ