

株式会社田村組 行動計画

株式会社田村組のすべての社員が、仕事と生活の調和を図りながらその能力を最大限に発揮できる職場環境の整備を図るとともに、次世代育成について地域に貢献できる企業となるために、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2023年8月1日から2028年7月31日までの5年間

2 内 容 ①所定外労働の削減のための措置の実施

目標	毎水曜日 ノー残業デーの実施
期限	2028年7月31日
方法	2023年08月～ 経営会議・工程会議にて改善策の検討 2024年08月～ 実施状況の確認及び月次朝礼での周知・啓発

②年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

目標	1人あたり年間10日以上の有給休暇の取得
期限	2028年7月31日
方法	2023年08月～ 経営会議・工程会議にて改善策の検討 2024年08月～ 取得状況の確認及び月次朝礼での周知・啓発

③若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供

目標	毎年 地元中学生・高校生のインターンシップの受け入れ実施
期限	2028年7月31日
方法	毎夏 地元高校生のインターンシップの受け入れ 随時 地元小・中学生の職場体験学習の受け入れ