松井建拓株式会社　行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1　計画期間　　2023 年 11 月 1 日～2028 年 10 月 31 日までの 5 年間

2　計画内容

目標１	平均年次有給休暇取得率を 60%以上とする

≪対策≫　年次有給休暇の取得状況の把握
社内検討会での検討、周知
計画的取得により取得率向上の促進
連続休暇取得の促進

目標２	所定外労働を削減するための、ノー残業デーの実施

≪対策≫　所定外労働時間の現状把握
社内検討会での検討
ノー残業デーの実施
業務効率化への取り組み
週休２日の促進

目標３	育児・介護休業制度について周知を図る

≪対策≫　育児・介護休業法に基づく諸制度を周知する
取得しやすい環境づくりへの取り組み