

株式会社ごんだ 行動計画 (第4回)

当社で働く全ての社員が、仕事と家庭の両立、地域活動へ参加できるよう、職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を変更します。

1. 計画期間 令和4年9月1日～令和9年8月31日までの5年間

2. 計画内容

目標1： 子どもが生まれる際、父親が取得する休暇の促進

<対策>

- 令和 4年 9月～ 社員に現状の再周知し、具体的なニーズの把握調査
- 令和 5年 1月～ 制度導入に向けた検討
- 令和 5年 4月～ 制度を導入して、社員に周知する

目標2： 子どもを看護するための休暇の促進

<対策>

- 令和 4年 9月～ 社員に現状の再周知し、具体的なニーズの把握調査
- 令和 5年 4月～ 制度導入に向けた検討
- 令和 5年 4月～ 制度を導入して、社員に周知する

目標3： 年次有給休暇取得の促進

<対策>

- 令和 4年 9月～ 取得状況の把握、調査
- 令和 5年 4月～ 取得状況の取りまとめ、取得促進の取組みの開始