

オーエスジー株式会社 行動計画

育児や介護と仕事を両立しやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日
2. 当社の課題
課題： 育児や介護と仕事を両立させるための柔軟な働き方ができる制度がない。
3. 目標と取組内容・実施時期

目標： 育児短時間勤務者の出勤率の平均を90%から100%にする。

<取組内容>

取組1： 2019年9月までにフレックスタイム制度を導入する。

- 2019年 4月～ テスト運用
- 2019年 7月～ 検証
- 2019年 9月～ 運用開始、社員への周知

取組2： 2021年12月までにフレックスタイム制度の定着運用と活用を行う。

- 2020年 4月～ 利用度など制度運用の実績検証
- 2020年 10月～ 利用者へのヒアリング
- 2021年 4月～ 活用に向けた運用制度の見直し
- 2021年 12月～ 運用開始、社員への周知