

「女性活躍推進法」「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画

オーエスジー株式会社

社員が仕事と家庭を両立し、より活躍できる雇用環境整備を行うため、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2025年3月31日

2. 課題

- ① 管理職に占める女性割合が低い
- ② 男性の育児休業取得率が低い

3. 内容

【女性活躍推進法に基づく目標】

目標1：係長級に占める女性割合を7%とする（2021年11月時点4.2%）

- 2022年4月～
- ・女性のキャリア推進を目的としたセミナーの開催
 - ・女性管理職候補者向けの交流会の実施
 - ・妊娠・出産・育児に関する福利厚生サービス導入によるサポート体制の検討・実施
 - ・カムバック制度の周知

【女性活躍推進法および次世代育成支援対策推進法に基づく目標】

目標2：男性における育児休業取得率を10%とする（2021年11月時点3.6%）

- 2022年4月～
- ・男性における育児休業取得促進の方針を周知
 - ・制度浸透と取得拡大に向けた啓蒙活動の実施
 - ・対象者に取得を促すための職制向け教育の実施
 - ・対象者への個別の働きかけの実施
 - ・妊娠・出産・育児に関する福利厚生サービス導入によるサポート体制の検討・実施
 - ・取得率の社内外周知を継続

以上