

オーエスジー株式会社行動計画

社員が仕事と家庭を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることにより、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年4月1日から平成31年3月31日までの6年間

2. 内容

目標1 平成31年3月までに、失効する有給休暇を、介護・看護など特定の理由に利用できる積立有給休暇制度を導入する。

<対策>

平成25年4月 制度の運用開始

目標2 平成31年3月までに、出産や子育てによる退職者の再雇用制度(カムバック制度)を導入する。

<対策>

平成25年10月 労働者の具体的なニーズの調査、制度の詳細に関する検討開始

目標3 平成31年3月までに、男性が育児休業を取得しやすい環境を整備する。

<対策>

平成25年10月 労働者の具体的なニーズの調査、制度の詳細に関する検討開始