

株式会社アイゼロ 行動計画

働きやすい職場環境づくりによって、社員が仕事と子育てを両立させることができ、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

【子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備】

目標 労働者の育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項についての周知を図る。

対策 平成 29 年 4 月～ 社内規程イントラネットにて周知する。
平成 30 年 4 月～ 従業員意見を聴取する。
平成 31 年 4 月～ 改定項目を社内イントラネットにて周知する。

目標 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知を図る。

対策 平成 29 年 4 月～ 社内規程イントラネットにて周知する。
平成 30 年 4 月～ 従業員意見を聴取する。
平成 31 年 4 月～ 改定項目を社内イントラネットにて周知する。

【働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備】

目標 事業所内保育施設を活用し、男女雇用機会均等の促進を図る。

対策 平成 29 年 4 月～ 事業所内保育施設 利用状況の公示について検討する。
平成 30 年 4 月～ 利用者意見を聴取する。
平成 31 年 4 月～ 社内イントラネットにて周知する。

以上