

株式会社アイゼロ 行動計画

働きやすい職場環境づくりによって、社員が仕事と子育てを両立させることができ、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

2. 内容

【子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備】

目標 出産や育児の悩みに対応した相談窓口・面談制度の導入

対策 令和2年4月～ 産前・産後の女性従業員意見等の聴取のための面談制度の導入
令和2年6月～ 女性を対象とした相談窓口の設置

目標 育児参加を目的とした休暇取得を促進する

対策 令和2年9月～ 男性の有給休暇取得率の向上
令和3年4月～ 男女全体の有給取得率70%以上の実現
令和3年4月～ 男性の看護休暇の利用促進
令和4年4月～ 社内報などを通じて継続的な啓蒙活動の実施

【働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備】

目標 フレキシブルに業務が行える環境づくりの推進

対策 令和2年7月～ 部門部署を特定したテレワークの導入
令和3年1月～ 看護・介護休暇の時間単位制での取得可能化
令和3年4月～ 対象を段階的に拡大しテレワークの推進

以上