

2013年5月28日
愛知県蒲郡市三谷北通 6-209-1
株式会社ジャパン・ティッシュ・エンジニアリング

株式会社ジャパン・ティッシュ・エンジニアリング次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2013年6月1日から2018年5月31日までの5年間

2. 内 容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活の両立を支援するための雇用環境の整備

目標1 子育て支援制度についての情報を、社内ネット環境を通じて配信する

<対策>

2013年7月 育児介護支援検討委員会を設置し、具体的なニーズの調査、制度の詳細に関する検討を開始する

2013年9月～ 委員会の検討結果を元に、新制度を導入して社員に周知する

小学生未満の子を持つ社員を対象とする短時間勤務・有給休暇の時間取得の検討

<対策>

2013年6月 時間単位で取得できる有給休暇の時間数上限を従来の3日分24時間から5日分40時間に拡大する

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標2 所定外労働時間を平成24年度比で10%以上削減する

<対策>

2013年度～ 所定外労働発生の原因分析・有給休暇取得促進のための検討を行い、所定外労働については2012年度比10%以上の削減、有給休暇取得率は65%以上の達成を目指す

その他次世代育成支援対策に関する事項

<対策>

2013年7月～ 地域の学校からの要望に応じて、社内講師を派遣して再生医療に関する講義を実施する

以上