

株式会社ジャパン・ティッシュエンジニアリング 行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 2023年7月1日～ 2026年3月31日までの2年9カ月間

2. 内容

目標1. 育児休業を促進する措置の実施

〈対策〉

- 2023年7月～ 配偶者出産時における当社独自の支援制度、健康保険・厚生年金・雇用保険の各制度の周知・情報提供の開始。
- 2023年10月～ 育児休業取得後のキャリア形成支援制度の構築、休職取得者の処遇上の差を取り戻すことができる人事評価制度の構築に向けた取り組みの開始。

目標2. 時間外労働、休日労働削減のための措置実施

〈対策〉

- 2023年10月～ 時差出勤、1ヶ月単位の変形労働制度活用方法の検討。
- 2024年4月～ 各部署の働き方の実態に合わせた勤務管理と人事評価制度構築に向けた取り組みの開始。

以上

。