

豊橋建設工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい職場環境を構築することによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年11月1日 ～ 令和7年10月31日 までの 2年間

2. 内容

目標1：育児休業を取得しやすい環境作り、育児休業や育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除などの制度の周知や情報提供を行う。

〈対策〉

令和4年11月～

制度内容について、ポスターを社内に掲示して社員に周知

目標2：男性の育児休業取得を促進するための風土づくりや情報提供、また男性も育児休業を取得できることを周知するための研修を行う。

〈対策〉

令和4年11月～

対象社員、管理職をそれぞれ対象とした研修の実施

令和4年11月～

制度に関する案内文書を作成し、社内イントラネットにて社員に周知

以 上

令和4年10月25日

豊橋建設工業株式会社

代表取締役社長

河 合 正 純