令和２年３月20日

デンソープレステック行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　令和 ２ 年 ４ 月 １ 日　～　令和 ７ 年 ３ 月 31 日までの　５年間

２．内容

目標１：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

＜対策＞

●令和 ２年４月～　制度の周知を規程化
「育児休業等に関する規程」に社内周知の徹底

目標２：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

＜対策＞

●令和 ２年６月～　実態把握、研修内容の検討
●令和 ３年度～　　研修の実施

目標３：年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間６日以上とする。

＜対策＞

●令和 ２年４月～　有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況をとりまとめる
社内掲示板などで有給休暇取得促進キャンペーンを行う

※既に導入・展開中の目標・対策については、深耕と運用を充実する。