様式第１－１号

　　年　　月　　日

愛　知　県　知　事　殿

所在地　〒

名　称

代表者役職・氏名

愛知県中小企業男性育児休業取得促進奨励金支給申請書兼請求書

下記により、愛知県中小企業男性育児休業取得促進奨励金の支給を申請します。

記

|  |  |
| --- | --- |
| １ 奨励金支給申請額（申請額に○） | １００万円　　 ・ 　　５０万円 |
| ２ 業種（大分類）※１ |  | ３ 常時雇用する従業員数 | 　　　　　　　　人 |
| ４ 法人番号　（13桁） |  |
| ５ 振込先 | 金融機関名 | 　　　　　　　　銀行・信用金庫・信用組合・農協 |
| 支店名 |  |
| 預金種別（該当に○） | １　普通　　　２　当座　　　３　その他（　　　　　） |
| 口座番号（7桁） |  |
| （フリガナ）口座名義人※２ |  |
| ６ 連絡先 | 所属・部署名 |  |
| 担当者氏名 |  |
| 電話番号 |  |
| メールアドレス |  |
| ７　代理人（社会保険労務士等） | （所在地）　　　　　　　　　　　　　　　　（電話番号）（事務所名称）　　　　　　　　　　　　　　（氏名） |
| ８ 支給決定通知書の送付先 | (上記の所在地と異なる場合は記載してください)〒 |

（注意事項）

※１　業種は、総務省統計局の日本標準産業分類における主たる事業の産業分類（大分類）とする。

※２　口座名義人は、原則として申請者と同一とする。

愛知県中小企業男性育児休業取得促進奨励金支給申請にかかる

対象従業員情報

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| １対象従業員の情報 | （フリガナ）氏　名 |  |
| （フリガナ）子の氏名 |  | 子の出生日 | 年　　月　　日　 |
| 育児休業取得期間 | 合計　　　日間　※一時就労日を除いた日数を記載してください　　　　　　　　　　 |
| 【内訳】　　日間（　　　年　　月　　日～　　　年　　月　　日） |
|  　　　　　 日間（　　　年　　月　　日～　　　年　　月　　日） |
| 日間（　　　年　　月　　日～　　　年　　月　　日） |
| 日間（　　　年　　月　　日～　　　年　　月　　日） |
| 【一時就労日】※一時的に就労を行った場合は、その日付を記載してください　 |
| ２復帰日及び　申請期間 | 復帰日 | 　　　　　年　　　月　　　日 |
| 申請可能日 | 　　　　　年　　　月　　　日から　※復帰日から２か月経過した日の翌日 |
| 申請期限日 | 　　　　　年　　　月　　　日まで　※申請可能日から３か月以内 |
| ３対象従業員　　　の復帰状況 | ①事業所所在地②事業所名称③雇用保険適用事業所番号 | 育児休業取得２か月前時点 | 育児休業復帰時点 |
| ① | ① |
| ② | ② |
| ③ | ③ |
| 部署・役職名 | 育児休業取得２か月前時点 | 育児休業復帰時点 |
|  |  |
| 職務内容 | 育児休業取得２か月前時点 | 育児休業復帰時点 |
|  |  |
| 雇用形態正社員、契約社員パート・アルバイトその他（具体的に） | 育児休業取得２か月前時点 | 育児休業復帰時点 |
|  |  |
| ３の各項目について、育休取得前後で変更がある場合は、その理由 |  |
| 本人確認欄　上記の記載内容について確認しました。年　　　月　　　日（対象従業員氏名）　　　　　　　　　　 　　　　（自署） |

＜添付書類＞

１ 共通

(１)　誓約書（様式第１－２号）

(２)　商業・法人登記簿謄本（法人の場合）又は個人事業の開業・廃業等届出書の写し（個人の場合）

(３)　常時雇用する従業員の人数が確認できる書類

(４)　対象従業員の子の出生の事実及び親子関係を確認できる書類

(５)　対象従業員から提出された育児休業取得申出書及び当該申出に対して申請事業主が対象従業員に行った育児休業取扱通知書の写し

(６)　対象従業員の出勤簿等の写し（育児休業取得日の直前２か月間、育児休業期間中及び復帰後２か月間）

(７)　対象従業員の賃金台帳の写し（育児休業取得日の直前２か月間、育児休業期間中及び復帰後２か月間）

(８)　対象従業員の雇用保険被保険者資格を確認できる書類

(９)　育児休業にかかる就業規則の写し

(1０)　対象従業員の所定労働日が確認できる書類

（１１）　育児休業取得状況等報告書及びこれを社外又は社内に公表した様子が分かる画像等の写し

（１２）　振込を受ける金融機関の通帳（写し）

（13）　その他知事が必要とする書類

２　対象従業員が外国人である場合

　　在留資格及び在留期間が確認できる書類

３　子が１歳を超えて２歳に達するまでの間に育児休業を取得している場合

　　（就業規則により法定を上回る育児休業期間の定めがある場合を除く）

　　配偶者にかかる育児休業取扱通知書の写し