

◆ファミリー・フレンドリー企業賞
＜中小企業の部（従業員数 300 人未満）＞

でんきこうぎょう
メトロ電気工業株式会社

所在地：安城市

業種：製造業

（技術電気機械器具の製造）

従業員数：85 名

1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 「アフターファイブを家庭でのコミュニケーション・自己啓発・趣味・健康増進などに活用する」という方針をもち、人生としての幸福を考え、仕事だけでなくプライベートも大事にすることを推奨
- 月 1 回の一斉朝礼によって、社長から従業員に対して、ワーク・ライフ・バランス等に関する考え・思いを直接呼び掛け

2 労働時間短縮の取組

- 本社・愛知工場において、毎週水曜日にノー残業デーを実施
- 毎月の残業時間・残業金額を各部門長に開示。部門長は残業の多い従業員に対して原因確認を行い、改善を促進
- 業務の改善に係るレポートを各部署で作成し、月 1 回開催する「改善推進会議」で発表
- 仕事と生活の調和を図る観点から、年次有給休暇の有効的な活用のため、2 時間単位の年次有給休暇の取得制度を導入

3 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取組

- 子の看護休暇、所定外労働の免除、育児短時間勤務、時間外労働・深夜業の制限：子が小学校 6 年生の年度末まで（育児短時間勤務については、従業員からの要望を契機として、子の対象年齢を拡大。）
- 出産祝金、入学等祝金を整備。出産祝金として子の数により 100,000 円～300,000 円を、入学等祝金として学校区分により 20,000～100,000 円を支給
- 育児休業からの復帰時には、従業員の希望により、教育訓練を実施
- 短時間勤務利用者のいる部署の従業員には、総務課長が個別で説明をし、フォローする従業員が統一した理解をもつよう促進

4 その他の取組

- ストレスチェック規程を作成し、部門長に配布。部門長を通じて従業員に周知
- ハラスメント相談窓口を外部に委託・設置し、従業員の誰もが気兼ねなく相談できるよう配慮
- 社労士を招き、管理職を対象としたハラスメント研修を実施
- 定年後に役立つようにと趣味を持つことを推奨しており、自己啓発の支援を制度化し、費用を一部補助