

◆ファミリー・フレンドリー企業賞

<大手企業の部（従業員数 1,000 人以上）>

とよたじどうしょつき  
**株式会社豊田自動織機**

所在地：刈谷市

業種：製造業

（自動車、産業車両、繊維機械の製造・販売等）

従業員数：16,297 名

## 1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 様々な部署・性別・年齢の社員で構成する「織機女性活躍推進プロジェクト」を 2015 年に設置。同プロジェクトが行う女性活躍に関する課題抽出や施策提言を基に、行動計画を策定。あらゆる社員が自分らしく活躍できるよう、取組を推進
- 両立支援に対する理解促進に向けて、管理職向け意識啓発セミナーや産休・育休者（育休取得予定の配偶者も対象）を対象としたセミナー、仕事と介護の両立セミナー等を実施

## 2 労働時間短縮の取組

- 残業時間短縮に向けて、定時退場日や「家庭の日」を設け、早期退社への意識付けを実施
- 直接部門では、業務改善・徹底したムダの排除に取り組み、生産性向上を推進
- 間接部門では、フレックスタイム制度や在宅勤務制度を導入し、業務の繁閑や社員の状況に対応した柔軟な働き方を推進。また、モバイル PC、スマートフォンなどの IT ツール活用により、効率的な業務遂行を支援

## 3 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取組

- 育児休業：2 歳まで（理由は問わない）
- 子の看護休暇：小学校 4 年生の始期に達するまで、1/8 日単位で取得可能
- 育児短時間勤務：小学校卒業前まで
- 介護休業：732 日まで、分割回数の制限なし
- 介護休暇：1/8 日単位で取得可能
- 仕事と育児・介護を両立する社員への「家族手当」の支給、介護休業期間中の賞与（40%）の保障、介護施設費用の補助等、手厚い支援を行い、社員の経済面での不安を払拭

## 4 その他の取組

- 不妊治療のための支援制度として、子の看護・介護休暇と統合した「ファミリーサポート休暇」を創設。社内制度の利用にあたる心理的負担を軽減し、取得しやすい風土づくりを醸成
- 再雇用制度として、育児・介護・配偶者の転勤を理由とした退職者が復職できる「ウェル・カムバック」制度を 2007 年から導入
- 年 1 回、家族工場見学会を実施することで、家族と職場の交流の場を提供し、支え合う風土を醸成