

◆ファミリー・フレンドリー企業賞

<中堅企業の部（従業員数300人以上1000人未満）>

所在地：北名古屋市

業種：医療、福祉

株式会社福祉の里

（在宅介護サービス）

従業員数：611名

安心して子育てや介護ができる、働きやすい環境を目指して 管理職が育児・介護支援制度についての勉強会を開催し、仕事と生活の両立を支援

1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 方針：「社員がハッピーな会社は、質の高いサービスを提供できる」
- 社内イントラ、会議、研修等でトップや経営層からのメッセージを発信。
- 役員4名で構成する「ワークライフバランス推進委員会」を設置。
- 女性活躍推進室を設置し、育児休業の促進、企業型保育園利用による子育て支援、社会保険労務士による勉強会を開催。
- 全社員アンケートの結果を基に、有休消化プロジェクトの実施、企業型保育園やキッズスペースの運営、保育園費の補助等を実施。

2 労働時間低減のための取組

- 「有休連続3日間取得キャンペーン」を実施し、95%の営業所が達成。
- スマホアプリの導入等により直行直帰、在宅勤務が可能。タブレット端末、記録ソフトの導入により業務連絡時間の短縮、Zoom会議の実施等、業務の効率化により残業時間が減少。

3 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取組

- 所定外労働の免除：子が小学校入学前まで
- 独自の支援制度：出産祝金、親子旅行・キャンプ（費用全額会社負担）、企業型保育園、保育園費の補助、キッズスペース設置、福祉用具購入補助等
- 育児休業や介護休業の取得予定が分かった段階で、部門間・営業所間でスタッフの応援・調整を実施。
- 管理職に対し育児休業・介護休業支援の説明・勉強会を実施。

4 心の健康向上のため取組

- 「心の健康づくり推進計画」を策定し、計画に沿った研修等を実施。
- 「メンタルヘルス推進担当者（総務課長）」、24時間の相談電話ができる外部窓口を設置するほか、上司面談（年2回以上）により状況を把握し、療養のための休暇や配置転換を実施。
- 新入社員や若手社員のサポートのため、先輩社員をメンターとして割り当て。

5 その他の取組

- ウェルカムバック制度あり。
- 夏休みお手伝い企画（保護者の働く職場で子供たちの職場体験）を実施。
- 従業員の子供向け奨学金制度あり（給付型）。