

- ◆ファミリー・フレンドリー企業賞
(ワーク・ライフ・バランス推進部門)
<300人以上1,000人未満の部>

所在地：豊田市
業種：製造業(自動車外装部品の製造)
従業員数：488名(2024年4月1日現在)

内浜化成株式会社

表彰理由

- 「ワークライフバランス宣言」として、長時間労働の抑制などの取組の推進に向けたトップメッセージが明確に発信されている。
- 育児休業取得前に対象者、上司、業務を代行する従業員の三者で引継ぎのための打ち合わせを行うなど、育児休業を取得しやすい環境づくりに取り組んでいる。
- フレックスタイム制度・傷病有給休暇制度の導入による治療と仕事の両立支援や、勤務時間扱いで地域貢献活動を行うなど独自性のある取組を多く実施している。

企業の取組

仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 仕事と生活の調和を目的として、トップから長時間労働の抑制、年次有給休暇の取得促進、特に配慮を必要とする従業員に対する休暇の取得促進等、労働時間等の設定の改善に向けた取組の推進を宣言した「ワークライフバランス宣言」を社内に発信。

労働時間低減のための取組

- 個人別残業時間の状況を全従業員に展開。月末での予想残業時間を示し、特に残業時間が多い従業員については上司との個別面談を行い業務調整。

子育てとの両立支援の取組

- 育児休業の規程や申請方法をまとめたガイドブックを作成し、子どもが生まれる、又は子育てをしながら就業する従業員全員を対象に説明会を開催。
- 育児休業取得の意義等について理解を深めるため、全従業員を対象に年2回のWEBによる育児セミナーを実施。
- 育児休業の取得前に、対象者、上司、業務を代行する従業員の三者で打ち合わせを行うことにより業務のスムーズな引継ぎを促進。

介護との両立支援の取組

- 介護休業：対象家族1人につき通算1年6か月取得可能。
- 両立支援や介護保険制度等について理解を深めるため、全従業員を対象に全社説明会や年2回のWEBによる介護セミナーを実施。

メンタルヘルス、ハラスメント対策のための取組

- メンタルヘルス対策として公認カウンセラーと契約し、週1回の相談体制を制定。
- 社内外にハラスメント相談窓口を設置するとともに窓口担当者に毎年研修を実施。

その他の取組(治療と仕事の両立支援、管理職の育成等)

- 治療と仕事の両立にも活用できるようフレックスタイム制度を導入。
- 本人又は家族の傷病の事由に限り、失効した年次有給休暇をもう1年度に限り繰り越して使用できる傷病有給休暇制度を制定。
- 地域貢献の重要性を理解するため、新入社員が地域の夏祭りに業務扱いで参加。