

◆ファミリー・フレンドリー企業奨励賞

## カシワギ電気株式会社

所在地：名古屋市東区

業種：建設業(電気設備工事)

従業員数：39名(2024年4月1日現在)

### 表彰理由

- 女性従業員が少なく前例がない中でも、複数の男性従業員が育児休業を取得できている。

### 企業の取組

#### 子育てとの両立支援の取組

- 育児短時間勤務制度・残業の免除：子が4歳未満まで利用可能。
- 出生時育児休業：35日間取得可能。
- 育児休業の対象従業員には、事前に育児休業制度の概要をフロー図に沿って説明。
- 離職時の勤続年数が7年以上で、妊娠・出産・育児または介護を理由として退職した者を再雇用する制度を導入。
- 配偶者出産時の特別休暇や家族手当などを導入。
- 出産をした従業員に対して、誕生祝金(1万円)を贈呈。

#### 男性の育児参画支援に向けた取組

- 男性の育児休業取得：2021年度1名(取得率100%)、2022年度1名(取得率50%)、2023年度3名(取得率100%)
- 男性の育児休業に関する目標を取得率100%、取得日数平均1カ月以上に設定し、取得者数・取得日数は増加傾向。
- 育児休業制度の理解促進のため、パンフレット掲示による従業員への周知、個人面談での制度の詳細説明を実施。
- 会社ホームページに育児経験者の体験レポートを掲載し、情報を共有。

#### 管理職育成に向けた取組

- 上司と部下の円滑なコミュニケーションのため、週に一回担当者会議を実施。